

Fler kvinnor på alla nivåer inom rymdsektorn

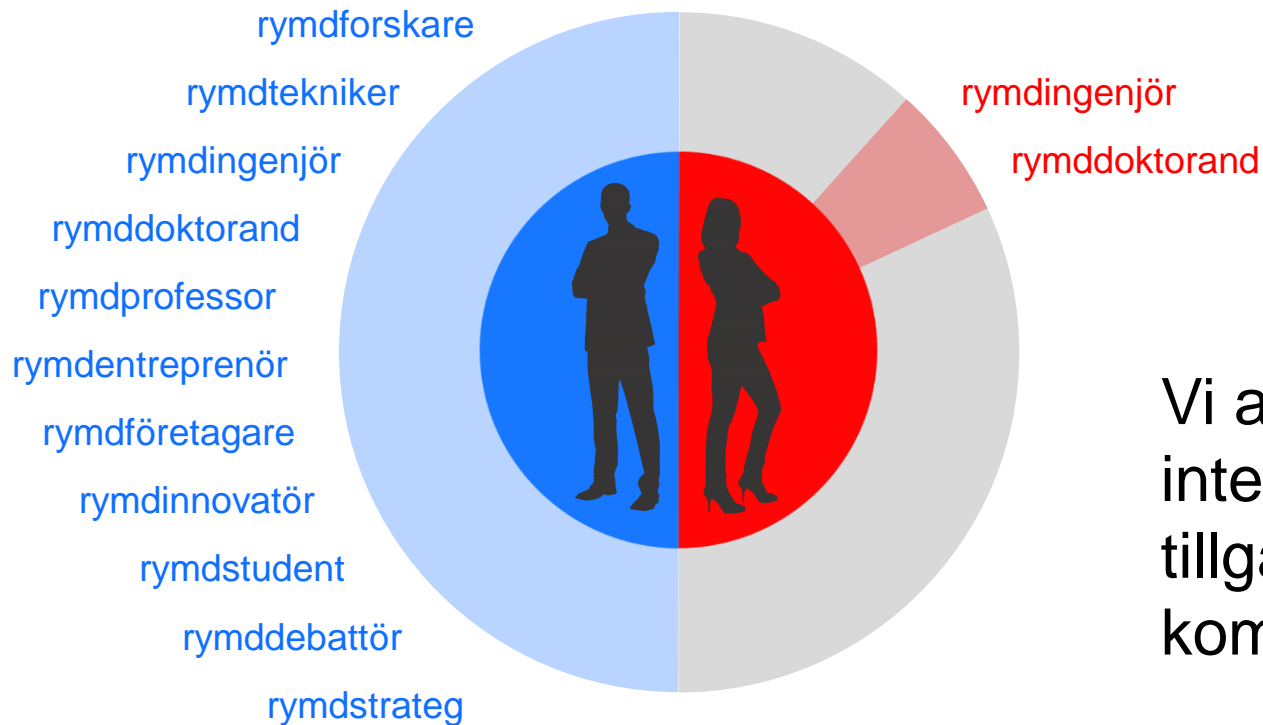
Gabriella Stenberg Wieser

Initiativseminarium, Chalmers, 22 augusti 2022



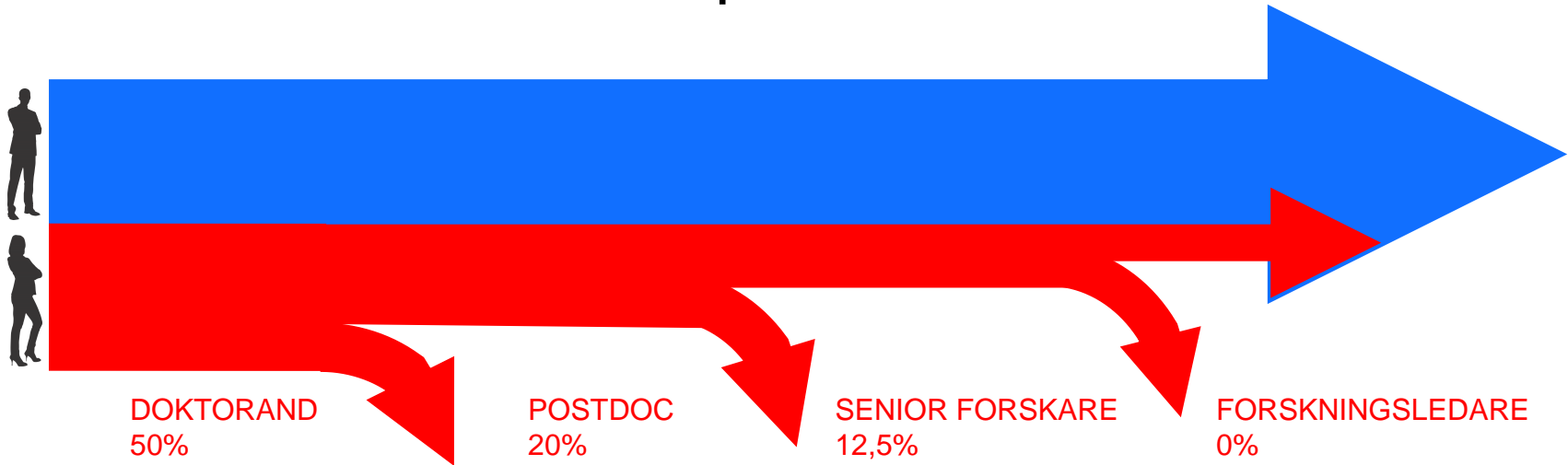
INSTITUTET FÖR RYMDFYSIK
Swedish Institute of Space Physics

Vad är problemet?



Vi använder
inte all
tillgänglig
kompetens

Vad är problemet?



Vi ger inte alla
samma
förutsättningar



Vad är problemet?

Kvinnor får färre medförfattarskap
(Ross+, Nature, 2022)

Kvinnor upplever sämre
karriärmöjligheter i
mansdominerade organisationer
(Rönkkö & Sefton, 2021)

En mansdominerad arbetsmiljö
upplevs oattraktiv/ointressant för
kvinnor



Minoritetsproblemen lämnas åt
kvinnorna själva att lösa/diskutera

Kvinnor och män upplever att de
bemöts olika av kollegor/chefer

Vad ska vi göra?

FÖRSLAG

Jobba direkt med utvalda organisationer/företag

Engagera ledningen inom organisationen

Utgå ifrån kvinnorna som finns i verksamheten

Sätt konkreta (utvärderingsbara) mål

Dokumentera och presentera erfarenheter och resultat

PROJEKTLEDNING

Rymdstyrelsen

RESURSER

2-3 MSEK/år under 3-5 år (löner, utbildning, möten, konsulter) + omfördelning inom organisationerna som deltar

